

计算机学院文件

院字[2023] 18 号



计算机学院鸿鹄创新实验室管理规定

第一条 总 则

根据生物医学工程专业具有很强的交叉性和综合性的特性，以医工结合为宗旨，以企业人才需求为导向，以实践能力建设为重点，培养出综合能力强，能够从事生物医学工程研究、开发与生产的卓越工程师，以满足生物医学工程产业及市场日益增长的人才需求。为了进一步规范鸿鹄创新实验室管理，提升人才培养质量，促进内涵建设，特制定以下管理规定。

第二条 组织机构

（一）学院成立鸿鹄创新实验室工作组

学院负责人任工作组组长，教学副院长任工作组副组长，工作组
成员由专业负责人、专业课教师、实验员、教学秘书等组成。

（二）工作组主要职责

- 研究、确立鸿鹄创新实验室的指导思想、方式及步骤。
- 领导、组织鸿鹄创新实验室的实施工作。
- 建立、完善的相关制度、机制。

4. 持续开展鸿鹄创新实验室教学改革，不断创新形式。

第三条 鸿鹄创新实验室过程管理

（一）学生选拔方法

（1）每一期招新主要面向生物医学工程专业本科生（大二下），在学期末开展宣讲动员会，宣传鸿鹄班概况。

（2）招募一批自愿参加、具有兴趣、能够长期坚持的学生。

（3）学生培养从招新之日起，贯穿至大三学期末结束，为期一年左右。

（4）学生入驻需要签订相应的入驻协议。

（二）学生考核方案

负责跟班老师是对学生进行考核的第一责任人，通过开放专门的实验室供给学生日常学习使用，建立起日常考勤制度，同时实时掌握学生实验进度完成情况、交流互动情况以及大作业完成情况，形成过程化评价记录以及跟班导师主观评价制度，进行学生的日常管理考核，过程化评价记录一般采用以下在线腾讯文档形式实施。

第四条 日常管理

1. 每一期安排一位专门老师负责跟班，建立专门的微信联络群，贯穿至招新至结束全过程，负责内容包括但不限于鸿鹄班日常实验室管理、学生筛选、固定座位、学生考勤、实验室开会、总结等。

2. 实验班建立小组长制度（一般不超过5人一组），在培训推进

过程中，由负责老师逐步选择学习能力和组织管理能力都强的学生作为各小组组长，配合创新实验室管理工作。

3. 每期培训人数尽可能控制在 30 人以内（但一定要经过筛选，最好是主动性、积极性强，或者做事踏实的学生，尽可能来源于同一个年级），而且每个环节通过考勤、进度完成情况、大作业完成情况设立淘汰机制，每个环节结束后可以增加奖励机制，鼓励表现优异的学生。



主题词：鸿鹄创新实验室 管理规定

发：各教研室 实验中心

计算机学院办公室

2023年5月23日印发

共印 10 份